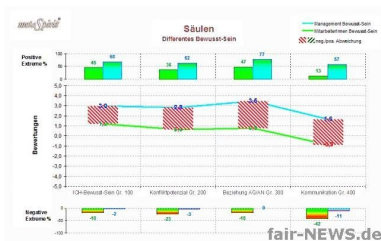


# Das Effizienz-Projekt misst die Effizienz der Umsetzungsenergie eines Unternehmens

Pressemitteilung von: metaSpirit®

Datum: 11.06.2009 – 16:14 Uhr

Rubrik: Wirtschaft



(fair-NEWS) – Das Effizienz-Projekt von metaSpirit® untersucht, wie effizient ein Unternehmen seinen wirtschaftlichen Zweck umsetzt und welche Potenziale aktiviert werden können. Ausschlaggebend dafür ist das Bewusst-Sein im Unternehmen als Summe aller beschäftigten MitarbeiterInnen, Führungskräfte und des Managements. Differenzen in der Polarität dieses Bewusstseins reduzieren die Effizienz der Umsetzung. Es besteht ein direkter Zusammenhang mit dem Gewinn und der betrieblichen Entwicklung.

Das System eines Unternehmens basiert auf zwei gegensätzliche Pole. Sie kommen durch die unterschiedliche Verteilung von Macht und Verantwortung zustande. Auf der einen Seite nehmen MitarbeiterInnen Anweisungen entgegen und führen sie aus. Auf der anderen Seite formuliert ein Management, was "richtig und falsch" für den Unternehmenszweck ist und gibt dies als Anweisungen aus. Die hierarchische Struktur der Führungskräfte ermöglicht den fließenden Übergang von einem Pol zum anderen. Beispielsweise kann ein Abteilungsleiter zu 60 Prozent Mitarbeiter (Anweisungs-Empfänger) und zu 40 Prozent Management (Anweisungs-Geber) sein. Das Verhältnis hängt von der Größe seiner Abteilung und den Kompetenzen ab.

Durch die interne Polarisierung dieser zwei Mechanismen entsteht die notwendige Energie, die das Unternehmen braucht, um seinen wirtschaftlichen Zweck umsetzen zu können. Genauso wie eine Glühbirne erst durch den Fluss von Elektrizität zum Leuchten gebracht werden kann, ist die Interaktion zwischen Anweisungs-Geber und -Empfänger notwendig. Es funktioniert auf demselben Prinzip wie das Gesetz des Magnetismus in der Physik. Je weiter die beiden Pole voneinander entfernt sind, desto schwächer und anfälliger für störende Einflüsse wird die Energie. Die Qualität nimmt mit der Entfernung ab.

Durch die Lücken im internen Bewusstsein geht Effizienz und viel Geld verloren. Was auf der einen Seite ausgegeben wird, kommt auf der anderen Seite schwächer, verzerrt oder sogar kontraproduktiv an. Der Unterschied beeinflusst die vom Management ausgehende Energie eines beabsichtigten Ergebnisses. Lücken bedeuten, dass die MitarbeiterInnen Schwingungen produzieren, die nicht zu den Schwingungen des Managements passen. Aus diesem Grund verliert ein Unternehmen bei der Umsetzung seines wirtschaftlichen Zwecks an Effizienz. Die Bewältigung von Veränderungen wird ebenfalls schwieriger.

Das Effizienz-Projekt

Das mit diesem metaphysischen Hintergrund einzigartige Projekt von metaSpirit® stellt die Bewusst–Seine beider Pole exakt gegenüber. Es zeigt die vorhandenen Lücken grafisch auf. Zusätzlich werden negative und verzerrte Einstellungen klar erkennbar. Ein "Barometer der positiven und negativen Extreme" sucht nach unterschwellig vorhandenem Konfliktpotenzial im Unternehmen.

Die detaillierte Interpretation der Daten ist in vier Säulen gruppiert:

- ICH–Bewusst–Sein
- Konfliktpotenzial
- Beziehung Arbeitgeber/Arbeitnehmer
- Kommunikation

Damit können gezielte Maßnahmen in den Kernbereichen des Unternehmens gesetzt werden. Spätestens 12 Monate danach sollte mit einer neuerlichen Durchführung des Projekts die Entwicklung vergleichend dargestellt werden.

Ziel des Effizienz–Projekts ist die Verbesserung und Erhöhung der unternehmerischen Energiequalität. Die Umsetzung der Visionen, Aufgaben und Veränderungen soll über das Bestehende hinaus optimiert werden. Dadurch kann die Aktivierung neuer Potenziale für das Unternehmen auf eine sehr einfache und ressourcen–schonende Weise erfolgen.

Das Effizienz–Projekt beschäftigt sich mit der höchsten Ebene eines Unternehmens. Die Öffnung für die energetische Seite ist eine Arbeit am realen Maximum der Möglichkeiten

· *Homepage:* [www.metaspirit.at](http://www.metaspirit.at)

· **Kontakt**

metaSpirit®  
Stadlerstraße 9  
4020 Linz  
Österreich  
Telefon: +43 699 173 46 470

· **Pressekontakt**

metaSpirit®

· **Unternehmensinfo**

Beratungsziel von Heinrich Kohlmeyer, Fa. metaSpirit®:

Die Schaffung eines Neuen Bewusst–Seins von Führungskräften und MitarbeiterInnen, das den Erfolg, die Rechtfertigung und Entwicklung des Unternehmens in einem größeren Zusammenhang betrachtet. Dieser Zusammenhang geht über die Dualität von Erfolg und Nicht–Erfolg hinaus. Dadurch wird der Erfolg auf eine sehr viel höhere Ebene der Effizienz gestellt, deren realisierbaren Ergebnisse die vorstellbaren Möglichkeiten übersteigen können.

Erreicht sollen werden:

Erhöhung der Unternehmens–Effizienz durch maximale Angleichung des Bewusst–Seins von Führungskräften und MitarbeiterInnen

Wege zur Lösung bestehender Schwierigkeiten

Steigerung der MitarbeiterInnen–Zufriedenheit durch Integration ihres ICH–Bewusst–Seins

Transfer der Verantwortung zur Entlastung des Managements

Flexiblere Bewältigung zukünftiger Herausforderungen

Neuorientierung durch Berücksichtigungen energetischer Hintergrund–Funktionen

Durchführung

Von der bestehenden Situation ausgehend, erarbeite ich ein individuelles Konzept aus spirituell–metaphysischer Sicht für neue Ansätze in der Entwicklung Ihres Unternehmens. Die Umsetzung begleite ich mit Beratungen und Ausbildungen durch Vorträgen, Seminaren, sowie Workshops.

Besonders gut geeignete Themen sind:

Führungskräfte–Entwicklung

Aktivierung von Schöpferkraft in Vertrieb und Verkauf

Steuerung von Netzwerken

Neuorientierungen aufgrund Veränderungen in zweckorientierten Kollektiven

Ausrichtung der Unternehmens– und Management–Kultur/–Vision nach spirituell–metaphysischen Grundsätzen

---

Der **Link** zu dieser Meldung: <http://24pr.de/u/vl7u>