

Nachhaltige Steigerung der Mitarbeiter-Performance durch mehr Empowerment

Pressemitteilung von: **alexander verweyen BUSINESS CONSULTANTS GmbH**

Datum: **10.03.2010 – 11:36 Uhr**

Rubrik: **Wirtschaft**

Beispiel: House of Empowerment



Die grafische Gestaltung des House of Empowerment ermöglicht der Führungskraft eine exakte Übersicht der relevanten Bausteine, sowie ihrer persönlichen Stärken und Schwächen! fair-NEWS.de

(fair-NEWS) – Vertrauen ist die Basis für jede Beziehung – auch zwischen Chef und Mitarbeiter. Und Vertrauen ist auch die Basis für das "House of Empowerment®". Mit der Methode werden Mitarbeiter "empowered". Das bedeutet: Sie entwickeln sich zum Leistungsträger. Mehr Engagement, Initiative und Selbstverantwortung sowie höhere Loyalität gegenüber dem Unternehmen.

Das Programm "House of Empowerment®" setzt sich so sehr von anderen Schulungsmethoden ab, dass es eine geschützte Marke ist. Im deutschsprachigen Raum verfügt die Unternehmensberatung Alexander alexander verweyen – BUSINESS CONSULTANTS GmbH exklusiv über die Rechte daran. Firmenchef Alexander Verweyen verrät, was ihn daran überzeugt: "Endlich ist auch eine nachhaltige Veränderung der Performance von Führungskräften im persönlichen Verhalten messbar geworden!"

Der Wettbewerb wird immer härter und schneller. Deshalb müssen alle Mitarbeiter einer Firma noch stärker an einem Strang ziehen. Es reicht nicht, dass nur die Führungsebene die Leistung erhöht, jeder Mitarbeiter muss dabei sein. Da setzt "House of Empowerment" an. Besonderheiten: Es gibt eintägige Intensivworkshops über einen Zeitraum von vier bis sechs Monaten.

Die Themen sind dabei Motivation, Kommunikation und Information. Was ist damit gemeint? Darin geht es zum Beispiel um die Führung von Mitarbeitergesprächen, die sinnvolle Organisation von Meetings, Zielvereinbarungen, das managen von Konflikten und die Kunst des Delegierens.

Dazwischen können die einzelnen Teilnehmer individuell Themen besprechen. Zu Beginn und zum Schluss steht eine Mitarbeiterbefragung oder psychologische Interviews.

Das Besondere an "House of Empowerment": es gibt es zuerst eine ein Analyse des aktuellen Ist-Zustandes, dann ein konkretes Ziel und nach dem Training eine individuelle Auswertung. Vertrauen ist die Basis. Das gilt auch für die Beziehung zwischen der Unternehmensberatung alexander verweyen – BUSINESS CONSULTANTS GmbH zu ihren Kunden. Mehr über das "House of Empowerment" erfahren Sie bei Georg Libera unter 089/55 057 6614 oder per Email an libera@avbc.de oder unter www.alexanderverweyen.com

· Homepage: www.alexanderverweyen.com

- Kontakt

Alexander Verweyen BUSINESS CONSULTANTS GmbH
Perchtinger Straße 6
81379 München
Deutschland
Telefon: 089/55057-660

- Pressekontakt

Alexander Verweyen BUSINESS CONSULTANTS GmbH
Inga Reintjes
Perchtinger Straße 6
81379 München
info@avbc.de
089/55057-660
www.alexanderverweyen.com

- Unternehmensinfo

Alexander Verweyen – BUSINESS CONSULTANTS realisiert für namhafte Unternehmen nachweisbar erfolgreiche (messbare Umsatz- und Ertragssteigernde) Verkaufstrainings nach einem didaktisch innovativen Nachhaltigkeits-Konzept durch. Das 8x4-Performance-Programm eröffnet vollkommen neue Möglichkeiten der Vermittlung von Soft Skills, (Führungstechniken und Verkaufsmethoden). Zu den Zielgruppen gehören Führungskräfte, Verkäufer und der Innendienst. Darüber hinaus zählt die Begleitung von Change Management-Prozessen in Vertriebsorganisationen, die Analyse der Verkaufperformance, die Entwicklung maßgeschneiderter E-Learning Projekte und die Durchführung motivierender Vorträge zum Leistungsspektrum des 30-köpfigen Unternehmens.
Geschäftsführer: Alexander Verweyen (Diplom-Betriebswirt)

Der **Link** zu dieser Meldung: <http://24pr.de/u/r9ar>